



Anno 2019

---

**Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**  
**N° 012/019 del 20/05/2019**  
**Adunanza N° VI<sup>^</sup>**

Oggetto: ISTITUZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E APPROVAZIONE REGOLAMENTO - ARTT. 13, 14 E 15 DEL CCNL 21/05/2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

L'anno duemiladiciannove oggi 20 del mese di maggio alle ore 18,00 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della casa posta in Piazza Mazzini n. 15.

Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e consegnati a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:

Di Meglio Luigi

Presidente

Anna Maria Vetulli

Vice Presidente

Mandrino Pier Giuseppe

Consigliere

Padovan Letizia

"

Ricciardiello Marco

"

costituenti un numero valido per deliberare mancando i Consiglieri Sigg.

con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario

dott. Alberto Cottini

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### RICHIAMATI

L'articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14.*

*Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*

- a) *presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*
- b) *presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.*

3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*

l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

3. *.....(omissis..)*

4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15%*

*delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*

CONSIDERATO che presso la Casa di Riposo di Vercelli è attualmente istituita la posizione organizzativa facente capo alla figura del Vice Direttore.

ATTESO che il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa devono avvenire previa determinazione dei criteri per la nomina e revoca (art. 14, comma 1), dei criteri per la graduazione della retribuzione di posizione (art. 15, comma 2) e di risultato (art. 15, comma 4);

DATO ATTO che

- sono oggetto di confronto sindacale la determinazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (art. 5, comma 3, lett. d) ed e) CCNL 21.05.2018);
- è oggetto di contrattazione sindacale la determinazione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 7, comma 4, lett. v) CCNL 21.05.2018);

DATO ATTO che bozza del Regolamento per la disciplina dell'Istituto delle Posizioni Organizzative in merito alla graduazione, conferimento e revoca delle stesse è stato trasmesso alle OO.SS. in data 06/05/2019 ed è stato oggetto di confronto in data 16/05/2019 senza che le medesime OO.SS. nulla avessero da rilevare.

RITENUTO così come previsto dall'art. 15 c. 4 CCNL 2016 – 2018 di stabilire la retribuzione di risultato nella misura del 15% dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio delle posizioni organizzative stanziato nell'esercizio 2018.

VISTO l'allegato schema di Regolamento per la disciplina dell'istituto delle Posizioni Organizzative predisposto dal Direttore dell'Ente con allegati i metodi di pesatura delle posizioni organizzative della Casa di Riposo.

PRESO ATTO che in base alla pesatura effettuata dal Direttore in applicazione dell'Allegato B – "Tabella per la pesatura" così come previsto dall'art. 6 dell'approvando Regolamento la posizione facente capo al Vice Direttore ha ottenuto un punteggio di "72" a cui corrisponde una retribuzione di posizione pari a euro 10.140,85 così come esplicitato nell'Allegato D – "Valutazione per la graduazione della posizione organizzativa di Vice Direttore della Casa di Riposo di Vercelli".

PER TUTTO quanto sopra:

RITENUTO ai sensi degli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL 2016 – 2018 Comparto Funzioni Locali di dover istituire la posizione organizzativa in capo alla figura del Vice Direttore, di dover approvare l'allegato "Regolamento per la metodologia di attribuzione e pesatura delle posizioni organizzative per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato" della Casa di Riposo di Vercelli e di prendere atto delle risultanze di cui al richiamato Allegato D

all'approvando Regolamento - "Valutazione per la graduazione della posizione organizzativa di Vice Direttore della Casa di Riposo di Vercelli".

VISTO il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell'Ente:  
"Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica"

Il Direttore Amministrativo

Il Consiglio di Amministrazione, dopo ampia discussione, all'unanimità dei voti espressi nelle forme di legge.

### DELIBERA

- 1) DI ISTITUIRE, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, la posizione organizzativa di Vice Direttore rientrante nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018.
- 2) DI APPROVARE l'allegato schema del Regolamento per la disciplina dell'istituto delle Posizioni Organizzative, adottato ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali.
- 3) DI PRENDERE ATTO E APPROVARE l'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione di Vice Direttore della Casa di Riposo di Vercelli" di cui all'Allegato D all'approvando Regolamento.
- 4) DI DARE ATTO che in conseguenza della predetta pesatura e fino a nuova disposizione, la retribuzione di posizione in capo alla posizione organizzativa istituenda ammonta a euro 10.140,85/anno complessivi lordi per tredici mensilità.
- 5) DI STABILIRE, ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21/05/2018, di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 15% del totale delle risorse complessivamente stanziata per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato nell'esercizio 2018.
- 6) DI PRENDERE ATTO che l'incarico al titolare della posizione organizzativa è attribuito con separato provvedimento, a cura del Direttore sulla base delle disposizioni contenute nell'allegato Regolamento.
- 7) DI DICHIARARE successivamente con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ex art. 134, co. 4, D. Lgs. 267/2000.

*Letto, confermato e sottoscritto*  
*In originale firmato:*

**Il Presidente** F.to Di Meglio,

**Il Vice Presidente** F.to Vetulli,

**I Consiglieri** F.to Mandrino, F.to Padovan, F.to Ricciardiello,

**Il Segretario:** F.to Cottini

---

Copia per la pubblicazione